



L'AZIENDA/THE COMPANY IFAC S.p.A.

Partita Iva 02558090722

RIFERIRSI AI DOCUMENTI DI SISTEMA PER I DETTAGLI DEI REQUISITI NON APPLICABILI DELLA NORMA
REFER TO SYSTEM DOCUMENTS FOR DETAILS OF NON-APPLICABLE REQUIREMENTS OF THE STANDARD

Sede Legale/Operativa Via A. Tamburrino, snc Fraz. Z.I. – 70021 Acquaviva delle Fonti (BA)

Sede Operativa 1 Via per Castellana Blocco E Km. 3 – 70014 Conversano (BA)

Sede Operativa 2 Via A. Grandi, 22 – 20056 Trezzo sull'Adda (MI)

NUMERO CERTIFICATO
025I-IFA-125

Prima Emissione: Rev. 00 16.10.2025
First issue

Rilasciato da: SI CERT Italy S.r.l.
Issued by:

Emissione Corrente: Rev. 00 16.10.2025
Current issue

Scadenza Ciclo: 15.10.2028
Expiration cycle

Periodo di non validità del presente certificato: Dal: ****

Certificate suspended time: Al: ****

Il mantenimento della certificazione è soggetto alla sorveglianza annuale e subordinato al rispetto dei requisiti contrattuali dell'Ente

Maintenance of certification is subject to annual surveillance and conditional on compliance with the organisation's contractual requirements.

HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE SECONDO LA NORMA
IT IS CERTIFIED OF THE MANAGEMENT SYSTEM FOR GENDER EQUALITY ACCORDING TO

UNI PdR 125:2022

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ SULLE MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO RELATIVO ALLE SEGUENTI ATTIVITÀ:

FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITY ON MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE WORKING CONTEXT IN RELATION TO THE FOLLOWING ACTIVITIES:

Produzione e vendita di furgoni isotermici

Production and sale of refrigerated vans

L'Amministratore Unico
Carmine Cerruti

SI Cert Italy S.r.l.
Via La Spezia, 90 – 43125 Parma (PR)

Per avere informazioni certe sulla validità del certificato, vi chiediamo di inviare richiesta all'indirizzo comitatocertificazione@sicert.net
to have reliable information on the validity of the certificate, send request to comitatocertificazione@sicert.net



01795





L'AZIENDA/THE COMPANY IFAC S.P.A.

Partita Iva 02558090722

Sede Legale

Sede Operativa

Via Achille Tamburrino, nc
70021 Fr. Z.I. Acquaviva delle Fonti
BARI
Italy

Via Achille Grandi, 22
20056 Trezzo sull'Adda
MILANO
Italy

NUMERO ATTESTATO
025I-IFA-30415

HA OTTENUTO L'ATTESTATO DI CONFORMITÀ SECONDO LA NORMA
HAS OBTAINED THE CERTIFICATE OF CONFORMITY ACCORDING TO THE STANDARD

UNI ISO 30415: 2021

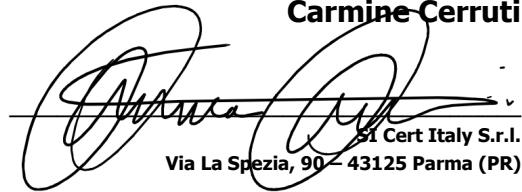
Gestione delle risorse umane - Diversità e Inclusione

PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ
FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Produzione e vendita di furgoni isotermici.

Production and sale of refrigerated vans

L'Amministratore Unico
Carmine Cerruti


SI Cert Italy S.r.l.
Via La Spezia, 90 - 43125 Parma (PR)

Prima Emissione: Rev. 00 15.10.2025
First issue

Rilasciato da: SI CERT Italy S.r.l.
Issued by:

Emissione Corrente: Rev. 00 15.10.2025
Current issue

Scadenza Ciclo: 14.10.2028
Expiration cycle

Periodo di non validità del presente attestato: Dal: ****

Certificate suspended time: Al: ****

Il mantenimento della certificazione è soggetto alla sorveglianza annuale e subordinato al rispetto dei requisiti contrattuali dell'Ente

Maintenance of certification is subject to annual surveillance and conditional on compliance with the organisation's contractual requirements.

Per avere informazioni certe sulla validità del certificato, vi chiediamo di inviare richiesta all'indirizzo comitatocertificazione@sicert.net.
to have reliable information on the validity of the certificate, send request to comitatocertificazione@sicert.net.



	<i>Sistema Gestione integrato</i> POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E D&I	M01_Politica
		Rev. 0 del 26/05/2025
		Pagina 1 di 3

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE/POLITICA DIVERSITY & INCLUSION

La Direzione di **IFAC SPA** ha definito la presente Politica per la Parità di Genere e D&I al fine di comunicare a tutte le parti interessate il proprio impegno in materia di parità di genere, valorizzazione delle diversità, empowerment femminile, definendo principi, obiettivi e prassi aziendali.

IFAC SPA, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione conforme alla UNI/PdR 125 e alle ISO 30415, vuole dimostrare gli impegni assunti per raggiungere una più equa parità di genere, lavorando al proprio interno per rafforzare una cultura basata sul rispetto e sulla valorizzazione delle diversità di genere, età, origine sociale/religiosa, idee politiche, orientamento sessuale, abilità psicofisiche.

L'Organizzazione si impegna:

- ad **applicare** prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a **comunicare** in modo trasparente, a tutti i livelli aziendali (comprese le parti interessate esterne) la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a **creare** un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a **sostenere** i valori della diversità e dell'inclusione;
- a **preservare** il valore del proprio personale, promuovendo la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- a **stimolare** un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti, dei soci e socie per aumentare la fiducia del personale e dei destinatari dei servizi;
- a **promuovere** le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali e organizzativi che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione;

Per quanto sopra descritto, l'Azienda definisce i seguenti macro-obiettivi, dettagliati in modo puntuale attraverso gli Indicatori di prestazione (KPI), sulla base delle aree tematiche indicate dalla PdR 125 e dalle D&I:

- **Cultura e Strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro, dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere;
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti ad identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità aziendale di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione;
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro responsabilità genitoriali e di assistenza familiari;
- **Linguaggio inclusivo:** linguaggio neutro, contenere sia il maschile che il femminile.

	<i>Sistema Gestione integrato</i> POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE E D&I	M01_Politica
		Rev. 0 del 26/05/2025
		Pagina 2 di 3

L'obiettivo è favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro.

La diversità è un valore da proteggere e incoraggiare con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone.

È previsto l'istituzione di un nucleo operativo e di controllo, detto **Comitato Guida**, per l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la Parità di Genere e della D&I.

Il **Comitato Guida** è composto dai seguenti membri:

- **Consigliere CDA – Responsabile HR e Amministrazione – Amodio Giusi**
- **Consigliere CDA – Direzione Vendite - Vito Amodio**
- **Amministrazione – Pugliese Maria Teresa**

Il Comitato Guida ha il compito di redigere il piano strategico che definisce per ogni tema identificato dalla politica (generale e collegate) obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione.

LA PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI

Tutte le parti interessate di **IFAC SPA**, possono inviare segnalazioni (anche ANONIME) in merito ad **eventuali suggerimenti per il miglioramento continuo o riguardo segnalazioni di molestie o presunte tali**, attraverso le seguenti modalità: **E-MAIL**.

Si riporta a seguire il procedimento da attivare per trasmettere eventuali segnalazioni:

1. Collegarsi al sito web <https://anonymousemail.me/>;
2. Inserire l'indirizzo di posta elettronica info@ifacspa.it nella casella "To:";
3. Inserire l'oggetto della segnalazione nella casella "Subject:";
4. Inserire il testo della comunicazione nell'apposito box e successivamente cliccare sul pulsante "Send email".

La comunicazione risulterà trasmessa da un indirizzo di posta generico ("Anonymousemail" noreply@anonymousemail.me) e sarà accolta dal Comitato Guida aziendale che gestirà la segnalazione nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza.

VERRÀ SEMPRE GARANTITO L'ANONIMATO QUALORA RICHIESTO

Le segnalazioni saranno comunque analizzate e valutate da tutti i membri del Comitato Guida.

Le azioni eventualmente messe in atto dal Comitato Guida a seguito delle segnalazioni ricevute verranno rese note, a carattere generale, entro e non oltre un mese dal ricevimento della segnalazione stessa.

	<i>Sistema Gestione integrato</i> POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE E D&I	M01_Politica
		Rev. 0 del 26/05/2025
		Pagina 3 di 3

CAMPO DI APPLICAZIONE PdR 125 e ISO 30415

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle seguenti attività: **“progettazione, produzione e montaggio di furgonature isotermitiche, autoportanti ed intermodali con refrigerazione criogenica, su veicoli commerciali ed industriali, tramite le fasi: preparazione e laminazione di pannelli isotermitici, assemblaggio e montaggio finali. Progettazione e produzione di kit isotermitici per veicoli commerciali e industriali”.**

Acquaviva Delle Fonti (BA),

26/05/2025

IFAC S.P.A.
